**Дополнения и изменения**

**к коллективному договору**

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения**

**«Основная общеобразовательная**

**школа № 2 г.Олонца**

**имени Сорвина Валентина Дмитриевича»**

**на 2020-2023 год.**

Утверждено на общем собрании

трудового коллектива школы

протокол № 2 от 10.03.2023г.

|  |  |
| --- | --- |
| **От работодателя:** | **От работников:** |
| Директор МКОУ «ООШ №2 г.Олонца им.Сорвина В.Д.»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.А.Фадеева  МП | Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «ООШ №2 г.Олонца им.Сорвина В.Д.»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Н.И.Андреева |

Дополнения и изменения прошли уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия, рег. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.\_

Начальник отдела трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда Управления труда и занятости Республики Карелия

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия, инициалы)

Работодатель, в лице действующего директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №2 г.Олонца имени Сорвина Валентина Дмитриевича», с одной стороны(далее Работодатель) и работники, в лице действующего председателя первичной профсоюзной организации(далее Профком), с другой стороны, действуя в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, договорились внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Подпункт 3.16. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» читать в новой редакции:

3.16. Работодатель предоставляет Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается, согласно ст.263 ТК РФ.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством РФ.

Лицам, работающим по совместительству, отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основному месту работы. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то Работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности (ст.286 ТК РФ).

2.Дополнения и изменения к Коллективному договору вступают в силу с 10.03.2023 года.

3.Настоящий документ заключен в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, все экземпляры имеют равную юридическую силу.

4. Дополнения и изменения к Коллективному договору подлежат направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5.Настоящие Дополнения и изменения являются неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023гг.